



Politica Aziendale per la Parità di Genere

SKILL LOGISTICS SOCIETA' COOPERATIVA è impegnata a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove le persone di tutti i generi sono trattate equamente e con rispetto. La presente politica ha lo scopo di garantire la parità di genere in tutti gli aspetti delle nostre operazioni e attività, inclusi reclutamento, formazione, promozione e retribuzione.

Principi Guida

1. **Non discriminazione:** Ci impegniamo a non discriminare in base al genere, all'identità di genere o all'espressione di genere. La discriminazione di genere non sarà tollerata in alcuna forma, inclusi comportamenti, decisioni o politiche che possano ostacolare l'uguaglianza di genere. L'azienda si impegna a sensibilizzare all'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere.
2. **Uguaglianza di opportunità:** Forniremo pari opportunità di occupazione, formazione e sviluppo professionale a tutti i/le addetti/e, indipendentemente dal loro genere. Ci impegniamo a rimuovere barriere strutturali e culturali per garantire che le persone di tutti i generi abbiano le stesse opportunità di successo. Garantiamo che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.
3. **Retribuzione equa:** Assicureremo che tutti i/le addetti/e ricevano una retribuzione equa per il lavoro svolto, indipendentemente dal genere. Le differenze salariali basate esclusivamente sul genere sono inaccettabili e verranno eliminate.
4. **Ambiente di lavoro inclusivo:** Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, dove le persone di tutti i generi si sentano accettate, rispettate e valorizzate. Promuoveremo una cultura aziendale che celebri la diversità e incoraggi il rispetto e la collaborazione tra colleghi di tutti i generi.
5. **Formazione e sensibilizzazione:** Forniremo formazione e risorse ai dipendenti per aumentare la consapevolezza e la comprensione delle questioni di genere e per promuovere comportamenti inclusivi e rispettosi. La formazione sarà obbligatoria per tutti i/le addetti/e e i/le manager.
6. **Responsabilità e monitoraggio:** La responsabilità della promozione e del mantenimento della parità di genere all'interno dell'azienda ricade su tutti i/le addetti/e, inclusi i membri della direzione. Monitoreremo e valuteremo periodicamente il progresso verso l'uguaglianza di genere e ci impegneremo a migliorare continuamente le nostre politiche e pratiche.

L'impegno al miglioramento continuo riguarda la gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione al fine perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, ed in particolare:

- Pubblicazione e diffusione del Regolamento e del Codice Etico Aziendale;
- Implementazione di concrete azioni volte alla valorizzazione delle lavoratrici femminili in un'ottica di "gender equality" con definizione ed implementazione di obiettivi specifici nel "Piano Strategico";

Attuazione e Risoluzione dei Conflitti

**POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI
GENERE**

Tutti i/le addetti/e e i/le manager sono tenuti/e a familiarizzare con questa politica e ad agire in conformità con i suoi principi. In caso di preoccupazioni o denunce riguardanti discriminazioni o violazioni della presente politica, i/le addetti/e sono incoraggiati a segnalarle al/la proprio/a responsabile o al/la responsabile delle risorse umane, anche in forma anonima. Tutte le denunce saranno trattate in modo confidenziale e investigato prontamente e adeguatamente. Non saranno tollerate ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede una violazione della presente politica.

SKILL LOGISTICS SOCIETA' COOPERATIVA si impegna a garantire la parità di genere e a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti/e. Continueremo a monitorare e adattare la nostra politica per garantire che i nostri obiettivi in materia di uguaglianza di genere siano raggiunti e mantenuti.

La Direzione

Il Comitato Guida